

令和6年度（2024年度）
社会福祉法人いなほ福祉会 いなほ作業所 事業計画

1. 利用登録者数（令和6年4月予定）
＜就労継続支援B型＞ 40名

2. 職員体制

職 種	配置基準	現 員
管 理 者	1	1
サービス管理責任者	1	1
生活支援員	1	1
職業指導員	1	13
目標工賃達成指導員	1	1
調理員		3
送迎員		2
嘱託医	(1)	(1)
計	5名(1)	22名(1)

3. 今年度の重点方針

【作業・実践】

- ① 作業の見直しと効率化を図るとともに、利用者が安心して働き、充実感を得られる作業所作りを目指します。
- ・利用者とともに、商品の品質向上を目指します。また、衛生に関する意識を高めて、安心安全な商品と職場環境づくりをすすめます。
 - ・販路拡大や販売量の増加にとらわれるのではなく、無駄な売れ残りや廃棄の削減に取り組むとともに、原材料高騰などの状況も加味して効率よく支出を減らすことに取り組みます。
 - ・物品販売や季節商品の販売などの事業でも衛生的な商品管理と作業を進め、リピーターに満足していただける販売を心がけます。

- ・利用者や職員など関係者の健康への配慮を怠ることなく、復活しつつある販売イベントや行事参加、店舗営業などについて積極的に進めます。
- ※仕事の計画性と効率化を進め、実践に目を向ける職員のゆとりを生み出し、利用者が働く喜びを感じながら、共に安定して働ける作業所としての役割を遂行します。
- また、これらを実現していく中で、利用者工賃の向上を目指します。

- ② 中里出張所と下里出張所では、安心して仕事ができる静かな環境を整え、その時々調子や各自の状況に応じた柔軟な仕事や取り組みの充実を図ります。

【事業・運営・研修】

- ① 対人援助や事業運営に必要な研修を職場内で実施し、スキルアップを図ります。

- ② 利用者・家族の要望（苦情）について、作業所実践や諸行事等での利用者・家族の要望（苦情）を傾聴し、利用者本位の作業所運営となるよう取り組みます。

また、要望（苦情）に対しては迅速な対応を行います。